DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI (§ 76 ZP)

**Zaměstnavatel:**
IČ:
Se sídlem:
Zastoupený:

dále jen jako „zaměstnavatel“ na straně jedné

**a**

**Zaměstnanec:**
Narozen:
Bytem:

dále jen jako „zaměstnanec“ na straně druhé

uzavírají podle § 76 zákoníku práce tuto
**dohodu o pracovní činnosti**

**I.**

Touto dohodou se zaměstnavatel dohodl se zaměstnancem na výkonu práce spočívající v:  …………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..(popis činnosti)

Zaměstnanec  bude vykonávat činnost v rozsahu ….. hodin denně, a to v těchto dnech v týdnu:
……………………………….
(*Dohodu o pracovní činnosti může zaměstnavatel s fyzickou osobou uzavřít, i když rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce 300 hodin. Na základě dohody o pracovní činnosti není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů.)*

**II.**

Tato dohoda se uzavírá na dobu od …………..  do …………..

Místem výkonu práce je:………………………………….

**III.**

Zaměstnanec se zavazuje, že bude práce sjednané touto dohodou vykonávat osobně.

Zaměstnanec prohlašuje, že byl před podpisem této Dohody seznámen s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Zaměstnavatel vytvoří zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky, zajišťující řádný a bezpečný výkon práce a poskytne mu pro výkon sjednaných prací tyto pomůcky a prostředky: …………. (PC, uniforma, nářadí apod.)

**IV.**

Za sjednanou práci se zaměstnavatel zavazuje poskytovat zaměstnanci odměnu ve výši ……….. Kč/hod / popř. měsíčně *(odměna musí být ve výši minimální mzdy podle nařízení vlády č. 567/2006 Sb.).* Odměna bude zaměstnanci vyplácena pravidelně k … dni v měsíci na účet zaměstnance č.ú. ………………................................. vedeném u ………….........................................

**V.**

Další ujednání smluvních stran *(Vyžaduje-li to zákon, jiné nařízení, nebo to vyžaduje povaha sjednané práce, pak se zaměstnanec před nástupem do zaměstnání podrobí vstupní lékařské prohlídce.*)

**VI.**

Smluvní strany se dohodly, že tuto smlouvu je možné zrušit dohodou smluvních stran ke sjednanému dni.

Jednostranně může být tato smlouva zrušena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

Ostatní práva a povinnosti zaměstnance i zaměstnavatele vyplývající z této dohody upravují příslušná ustanovení zákoníku práce.

Tato Dohoda byla sepsána ve dvou stejnopisech, z nich každá ze stran obdrží po jednom.

V ……............ dne ………..                                                V ............….. dne………….

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Zaměstnavatel                                                                    Zaměstnanec

Zdroj: [www.dumfinanci.cz](http://www.dumfinanci.cz)