DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI (§ 76 ZP)

**Zaměstnavatel:**   
IČ:   
Se sídlem:   
Zastoupený:   
   
dále jen jako „zaměstnavatel“ na straně jedné  
   
**a**  
  
**Zaměstnanec:**    
Narozen:   
Bytem:   
                                      
dále jen jako „zaměstnanec“ na straně druhé  
   
uzavírají podle § 76 zákoníku práce tuto  
**dohodu o pracovní činnosti**

**I.**

Touto dohodou se zaměstnavatel dohodl se zaměstnancem na výkonu práce spočívající v:  …………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..(popis činnosti)   
  
Zaměstnanec  bude vykonávat činnost v rozsahu ….. hodin denně, a to v těchto dnech v týdnu:  
……………………………….  
(*Dohodu o pracovní činnosti může zaměstnavatel s fyzickou osobou uzavřít, i když rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce 300 hodin. Na základě dohody o pracovní činnosti není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů.)*

**II.**

Tato dohoda se uzavírá na dobu od …………..  do …………..   
   
Místem výkonu práce je:………………………………….

**III.**

Zaměstnanec se zavazuje, že bude práce sjednané touto dohodou vykonávat osobně.  
  
Zaměstnanec prohlašuje, že byl před podpisem této Dohody seznámen s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.  
  
Zaměstnavatel vytvoří zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky, zajišťující řádný a bezpečný výkon práce a poskytne mu pro výkon sjednaných prací tyto pomůcky a prostředky: …………. (PC, uniforma, nářadí apod.)

**IV.**

Za sjednanou práci se zaměstnavatel zavazuje poskytovat zaměstnanci odměnu ve výši ……….. Kč/hod / popř. měsíčně *(odměna musí být ve výši minimální mzdy podle nařízení vlády č. 567/2006 Sb.).* Odměna bude zaměstnanci vyplácena pravidelně k … dni v měsíci na účet zaměstnance č.ú. ………………................................. vedeném u ………….........................................

**V.**

Další ujednání smluvních stran *(Vyžaduje-li to zákon, jiné nařízení, nebo to vyžaduje povaha sjednané práce, pak se zaměstnanec před nástupem do zaměstnání podrobí vstupní lékařské prohlídce.*)

**VI.**

Smluvní strany se dohodly, že tuto smlouvu je možné zrušit dohodou smluvních stran ke sjednanému dni.  
  
Jednostranně může být tato smlouva zrušena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.  
  
Ostatní práva a povinnosti zaměstnance i zaměstnavatele vyplývající z této dohody upravují příslušná ustanovení zákoníku práce.  
  
Tato Dohoda byla sepsána ve dvou stejnopisech, z nich každá ze stran obdrží po jednom.  
   
  
V ……............ dne ………..                                                V ............….. dne………….  
   
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Zaměstnavatel                                                                    Zaměstnanec   

Zdroj: [www.dumfinanci.cz](http://www.dumfinanci.cz)